



## **NOTA INFORMATIVA**

Desde la Asociación de Hostelería queremos mostrar nuestra sorpresa por las informaciones aparecidas para crear un protocolo para casos de agresión sexual, ya que según aparece en las distintas informaciones era algo que en Valladolid no se contemplaba, y todavía nos sorprende más que las concejalas de Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, así como la de Igualdad desconozcan que ya existían acciones que en Valladolid se habían realizado para combatir las agresiones sexuales.

En el año 2018 esta Asociación en colaboración con la concejalía de Igualdad, editó un protocolo escrito con los lemas 'Solo si es sí', 'Valladolid libre de agresiones sexistas' y 'Diversión sin agresión', esta campaña estaba a su vez apoyada por unas 'chapas insignia' que eran a su vez repartidas como obsequio entre la clientela de los establecimientos. Por si la memoria fallase, recordaremos que el logotipo de la campaña era 'la palma de una mano extendida con los dedos estirados, en color morado, y con el lema SOLO SI es Si, en blanco en la palma de la mano'.

Precisamente en ese año 2018 todos los trabajadores de las casetas de la 'Feria de Día', lucían en sus camisetas (impresas en la manga de la camiseta) el referido logotipo, al tiempo que se repartieron junto a la cartelería oficial de la feria, carteles que reflejaban los lemas y eslóganes anteriormente referidos.

Asimismo, esta Asociación colaboró con los colectivos feministas en el reparto de pulseras entre las personas que disfrutaban de la 'Feria de Día', y que esos colectivos habían elaborado.

No hay que olvidar los puntos de información que para denunciar situaciones de acoso han estado puestos por algunas calles de Valladolid durante las celebraciones de las ferias en los últimos años, sobre todo en la celebrada en este año 2022. De todo ello eran conocedores los trabajadores y empresarios de los locales de ocio nocturno adscritos a esta asociación.

Desde la Asociación de Hostelería de Valladolid, queremos reafirmar nuestro compromiso y sensibilidad con todo lo que sea combatir la lacra de las agresiones sexistas y recalcar que es un tema por el que llevamos luchando hace tiempo, aunque ahora tenga más protagonismo por los acontecimientos acontecidos en Barcelona, y por de quien se trata, o por las rebajas de pena y excarcelaciones que ahora se están produciendo. Estas circunstancias, puede, que también hayan influido en el Ayuntamiento de Valladolid a la hora de querer negociar un protocolo con un grupo de bares.

Entendemos que el tema es lo suficientemente serio e importante como para desarrollar actuaciones serias. La Confederación de Empresarios de Hostelería de España, organismo al que pertenece esta Asociación, lleva desde hace tiempo celebrando reuniones para aunar criterios entre todas las asociaciones españolas y elaborar un protocolo que sirva de guía para toda la hostelería en general y que sea un local activo ante posibles situaciones de acoso o agresión sexual entre clientes. En definitiva, un protocolo con una información homologada que haga del establecimiento un espacio seguro. Que lo primero que se haga sea atender a la víctima de la forma más discreta y cómoda posible, trasladándola a un lugar tranquilo, para posteriormente avisar a la policía y a los servicios especializados. El borrador de este protocolo ya está redactado y sólo está a la espera de ser ratificado por Hostelería de España.

Reiteramos nuestra sorpresa por las informaciones aparecidas. Y que el Ayuntamiento de Valladolid considere este posible protocolo como el principio de unas acciones contra las agresiones sexistas y que se olvide que el propio consistorio ya ha colaborado activamente con las acciones que sobre esta materia se han venido realizando desde esta Asociación. Comprendemos que diferentes acontecimientos que en estas fechas se están produciendo puede generar un clima de nerviosismo, pero debemos de valorar la transcendencia del problema y atajarlo con medidas que sean verdaderamente efectivas y no con propuestas oportunistas.